



Në mbështetje të nenit 17.2, pikave b) dhe c), të Statutit të NPL "Stacioni i Autobusëve" SH.A. Prishtinë, nenit 10, paragrafëve 10.8 dhe 10.9, të Rregullores nr. prot. 02/91/1, datë 26.01.2026, për plotësimin dhe ndryshimin e Rregullores nr. prot. 02/308, datë 04.03.2025, si dhe duke marrë parasysh diskutimet, konkluzionet, si dhe udhëzimet në mbledhjen e Bordit të Drejtorëve të datës 14.10.2026, U.D. Kryeshefi Ekzekutiv nxjerr këtë:

V E N D I M
(Për anulimin e konkurseve)

- I. Anulohen konkurset e shpallura nga NPL "Stacioni i Autobusëve" SH.A. Prishtinë, si në vijim:
 1. Konkursi për pozitën: Këshilltar/e i/e Kryeshefit Ekzekutiv – 2 Pozita, nr. prot. 02/1714, datë 08.09.2026;
 2. Konkursi për pozitën: Udhëheqës i Zyrës Ligjore – 1 Pozitë, nr. prot. 02/1715, datë 08.09.2026;
 3. Konkursi për pozitën: Zyrtar për Hulumtim të Tregut dhe Implementim të Kontratave – 1 Pozitë, nr. prot. 02/1716, datë 08.09.2026;
 4. Konkursi për pozitën Zyrtar për Pranimin e Ankesave – 1 Pozitë, nr. prot. 02/1719, datë 08.09.2026;
 5. Konkursi për pozitën: Zyrtar i Kontrollës së Brendshme Inspektuese – 1 Pozitë, nr. prot. 02/1718, datë 08.09.2026;
 6. Konkursi për pozitën: Biletar – 2 Pozita, nr. prot. 02/1720, datë 08.09.2026;
 7. Konkursi për pozitën: Zyrtar për Marrëdhënie me Klient – 1 Pozitë, nr. prot. 02/1717, datë 08.09.2026;
 8. Konkursi për pozitën: Udhëheqës i Shërbimit të Thesarit dhe Financave – 1 Pozitë, nr. prot. 02/1721, datë 08.09.2026;
 9. Konkursi për pozitën: Bashkëpunëtor i Zyrtarit të BNJ-së – 1 Pozitë, nr. prot. 02/1722, datë 08.09.2026;
 10. Konkursi për pozitën: Ndhmës Auditor – 1 Pozitë, nr. prot. 02/1723/1, datë 08.09.2026;
- II. Me hyrjen në fuqi të këtij vendimi përfundojnë procedurat e rekrutimit për konkurset e përcaktuara në pikën I dhe ndërpriten veprimet e mëtejshme në kuadër të tyre.
- III. Për shpalljen e konkurseve të reja do të vendoset pas miratimit dhe hyrjes në fuqi të Rregullores së re për Organizimin e Brendshëm, Sistematizimin dhe Përshkrimin e Vendeve të Punës, në bazë të nevojave të ndërmarrjes dhe në përputhje me pozitën, numrin e vendeve të punës dhe kriteret e miratuara.
- IV. Obligohet Zyra e Burimeve Njerëzore që t'i njoftojë individualisht të gjithë kandidatët e paraqitur lidhur me anulimin e konkurseve, si dhe të bëjë shpalljen e këtij Vendimi në web faqe të ndërmarrjes.
- V. Ky vendim hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit.

Arsyetim

Në mbledhjen e Bordit të Drejtorëve të datës 14.10.2026 është trajtuar nevoja për riorganizimin e përgjithshëm të ndërmarrjes dhe rishikimin e strukturës së saj organizative, me qëllim përshtatjen e organizimit të brendshëm me kërkesat aktuale të veprimtarisë dhe proceset e punës.

Riorganizimi synon një përcaktim të qartë dhe të harmonizuar të funksioneve, kompetencave dhe përgjegjësi në të gjitha nivelet e ndërmarrjes, përpunjen ndërmjet organigramit, emërtimeve të pozitive dhe përshkrimeve të detyrave, si dhe rregullimin e varësisë organizative dhe të vijave të raportimit. Përmes këtij procesi synohet të shmangen mbivendosjet e funksioneve dhe të sigurohet administrim më efikas i burimeve njerëzore dhe financiare.

Duke marrë parasysh diskutimet, konkluzionet, si dhe udhëzimet e Bordit, plotësimi i vendeve të punës duhet të mbështetet në nevojat dhe strukturën që do të përcaktohen përmes riorganizimit dhe Rregullores së re. Për këtë arsye, përfundimi i procedurave aktuale të rekrutimit vlerësohet i nevojshëm, në mënyrë që vendimmarrja për punësimet e ardhshme të bëhet mbi bazën e një sistematizimi të harmonizuar me funksionimin dhe nevojat e ndërmarrjes.

Kompetenca për miratimin dhe ndryshimin e rregulloreve të ndërmarrjes i takon Bordit të Drejtorëve, sipas nenit 34.1 të Ligjit nr. 03/L-087 për Ndërmarrjet Publike, të ndryshuar dhe plotësuar me nenin 20 të Ligjit nr. 04/L-111. Ndërsa neni 10.8 i Rregullores përkatëse parashikon riorganizimin e brendshëm si arsye për anulimin e konkursit dhe neni 10.9 përcakton kompetencën e Kryeshefit Ekzekutiv për marrjen e këtij vendimi.

Pas miratimit të Rregullores së re do të rivlerësohen nevojat për personel dhe do të vendoset për iniciimin e procedurave të reja të rekrutimit, në përputhje me organizimin dhe kriteret e miratuara.

Për këto arsye, vendoset si në dispozitiv.

U.D. Kryeshef Ekzekutiv
Mendim Mehmeti

Mendim Mehmeti

I dërgohet:

1x1 Bordit të Drejtorëve:

1x1 Zyrës së Burimeve Njerëzore;

1x1 Komisioneve përkatëse të rekrutimit;

1x1 Arkivit të ndërmarrjes.

Këshillë juridike: Personi që konsideron se me këtë vendim i janë cenuar të drejtat mund të iniciojë kontest në gjykatën kompetente brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh. Paraqitja e padisë nuk e pezullon automatikisht zbatimin e këtij vendimi, përveç nëse gjykata vendos ndryshe.